

為善盡企業社會責任，保障員工及各利害關係人之基本人權，本公司支持並自願遵循國際人權公約：「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「國際勞動組織」基本公約的核心勞動標準當地法令規範制訂本公司人權政策，並使公司內、外部成員均能獲得合理、公平與有尊嚴的對待。根據本公司的營運項目及特性，本公司關注之人權議題及政策如下：

一、 提供公平的工作環境：

不因個人性別、種族、階級、年齡、語言、婚姻、思想、宗教、黨派、語言籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等，有任何差別待遇之語言、態度及行為，共同營造一個有尊嚴、平等、免於歧視與騷擾的工作環境。

二、 尊重職場人權：

禁用童工，尊重員工意願，禁止強迫勞動，並定期關心及管理員工出勤狀況，本公司亦提供員工溝通管道且定期召開勞資會議，致力促進勞資雙方和諧。

三、 提供健康安全的工作環境：重視員工安全與健康的工作環境，致力降低職場災害之風險保障員工員工之身心健康。

依本公司人權政策，推動之各項具體管理方案如下：

項目	實績
提供公平的工作環境	提供員工性別平等與多元化的工作環境，不因個人性別、種族、階級、年齡、語言、婚姻、思想、宗教、黨派、語言籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等，有任何差別待遇之語言、態度及行為，共同營造一個有尊嚴、平等、免於歧視與騷擾的工作環境。截至 2021 年 12 月底，未有接獲歧視之申訴。
禁用童工	本公司僅接受年滿 18 歲的應徵者。截至 2021 年 12 月底，童工人數 0 人。
提供健康安全的工作環境	1、每年定期員工健康檢查 2、以『零工安』為目標
勞資和諧	定期召開勞資會議
尊重人權	尊重員工意願，禁止強迫勞動，設置暢通員工溝通管道。